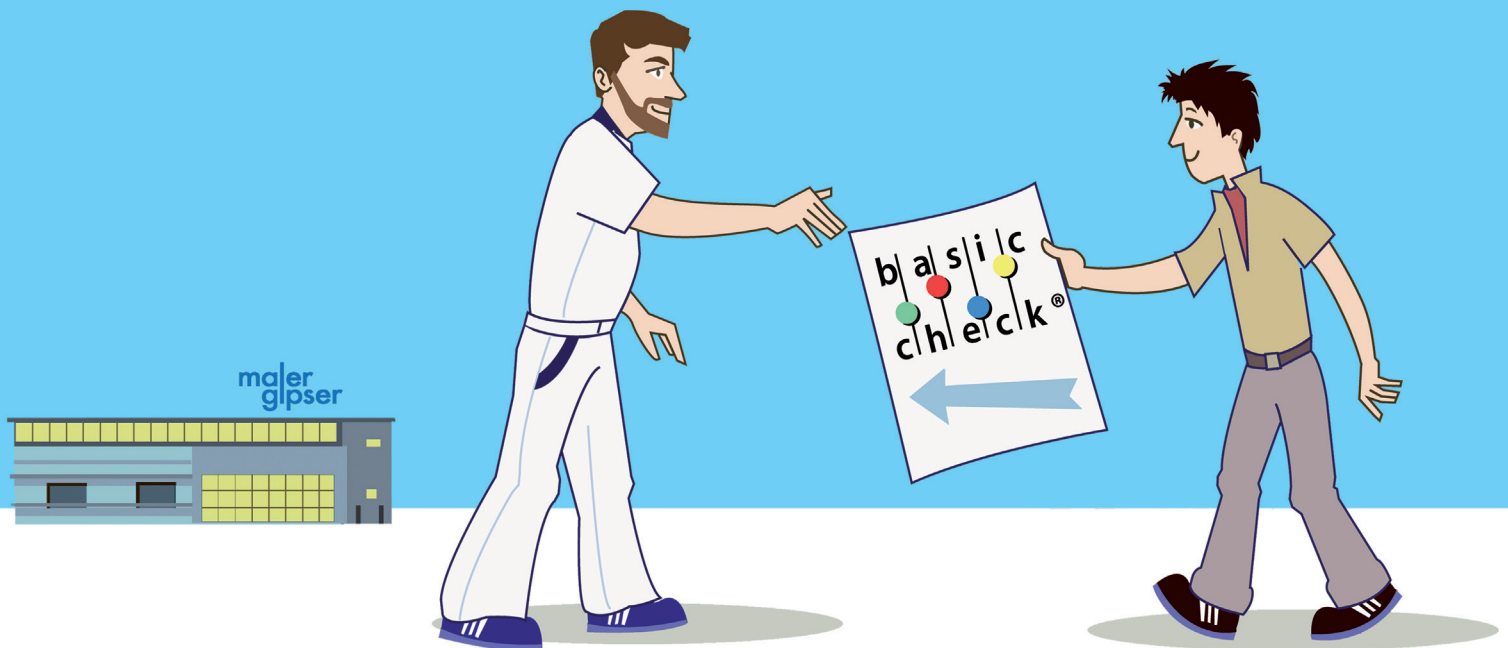


## ***basic-check:***

Treffsicheres Hilfsmittel bei der Auswahl von Lernenden



Ist die Kandidatin oder der Kandidat für den Maler- oder Gipserberuf geeignet? Und den Anforderungen der Berufsschule gewachsen? Diese wichtigen Fragen muss sich jeder Berufsbildner bei der Rekrutierung von Lernenden stellen. Mit Hilfe von *basic-check* finden Sie schnell und zuverlässig die Antwort.

# Erfahrungen mit *basic-check* aus der Kandidatenrekrutierung 2009:



**Beat Moretti, Malermeister, Schaffhausen**

«Ich bin von *basic-check* überzeugt und werde nur noch auf diese Art Lehrverträge abschliessen.»

**Martin Klossner, Gipsermeister, Burgdorf**

«*basic-check* ist neben dem Schulzeugnis ein zusätzliches, objektives Beurteilungskriterium.»



**Markus Bösiger, Malerunternehmer, Zug**

«Ich habe von unseren drei Anwärtern letztes Jahr *basic-check* verlangt. Alle kannten den Test und hatten mehr als die für Maler verlangten 120 Punkte erzielt.»

**Evelyn Holliger, Werner Aegerter AG, Rombach**

«Wenn wir für eine Schnupperlehre angefragt werden, verlangen wir von den Kandidaten obligatorisch auch *basic-check*. Dies liefert uns ein sachliches Argument, wenn wir Kandidaten absagen oder ihnen einen anderen Beruf empfehlen.»



## Was ist *basic-check*?

*basic-check* ist eine normierte Eignungsabklärung für Jugendliche im 9. Schuljahr. Das Testergebnis gibt Aufschluss über Fähigkeiten und Begabungen von Schulabgängern im Hinblick auf die Berufswahl. Das individuelle Testergebnis kann mit den Anforderungsprofilen von Lernberufen verglichen werden. So unterstützt *basic-check* die Jugendlichen

dabei, den richtigen Beruf zu ergreifen. Für Lehrmeister und Berufsbildner ist *basic-check* ein wichtiges, ergänzendes Beurteilungsinstrument neben Bewerbungsdossier und Schnupperlehre. [www.basic-check.ch](http://www.basic-check.ch)



**René Good, Colorado Application AG, Chur**

«Wir verlangen *basic-check* konsequent vor der Schnupperlehre. So haben wir eine automatische Vorselektion und weniger Schnupperlehren. Der Test zeigt uns, ob ein Kandidat den Anforderungen der Berufsschule gewachsen ist.»

**Reto Kradolfer, Gipserunternehmer, Weinfelden**

«Der *basic-check* liefert wertvolle Zusatzinformationen. Diese sind bei der Einstellung von Lernenden sehr hilfreich.»



**Max Kistler, Max Schweizer AG, Zürich**

«Die Website [www.malergipser.com](http://www.malergipser.com) bietet im Bereich «Selektion Berufsnachwuchs» hilfreiche Informationen – auch zum *basic-check*.»

**Ferdinand Fässler, Broggini AG, St. Gallen**

«Der *basic-check* ist eine ideale Unterstützung bei der Beurteilung von Kandidaten. Denn die Zeugnisse sind durch die unterschiedlichen Schulsysteme nur schwer vergleichbar.»



**Marco Pfäffli, MVM AG, Emmen**

«Der *basic-check* ist für uns wertvoll, weil er Stärken und Schwächen objektiv aufzeigt und mehr über schulische Leistungen aussagt als das Zeugnis.»



Die Kreativen am Bau.

ZV-Mitglied Mario Freda, Präsident  
SMGV Kommission Nachwuchsförderung

## Kontakt:

---

Raymund Kennel  
Projektleiter Nachwuchsförderung  
SMGV Schweizerischer Maler- und Gipserunternehmerverband  
Grindelstrasse 2, Postfach 73  
8304 Wallisellen

r.kennel@malergipser.com  
www.malergipser.com

Telefon 043 233 49 00  
Mobil 079 340 22 09